



D.G. 50.14

*Giunta Regionale della Campania*  
**Direzione Generale per le Risorse Umane**

Nota prot. 0071842 del 09/02/2024

Ai Direttori Generali

Ai Responsabili degli Uffici Speciali

Ai Responsabili delle Strutture di Missione

Ai Dirigenti STAFF/U.O.D. per il tramite  
dei Direttori Generali

Ai Responsabile delle Segreterie  
Particolari

All'Autorità di AUDIT

Allo Staff PRA 50 03 93  
Al datore di Lavoro 50 14 81  
Al R.P.C.T 50 14 94  
All'O.I.V. 50 14 83

e, p.c. Al Capo di Gabinetto del Presidente  
Avv. Almerina Bove

**Oggetto:** Decontribuzione lavoratrici madri – Nota informativa

La legge 30 dicembre 2023, n. 213 (di seguito, legge di Bilancio 2024), ha previsto, all'articolo 1, comma 15, che: *“In via eccezionale, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, per i rapporti di lavoro dipendente, con esclusione dei rapporti di lavoro domestico, è riconosciuto un esonero, senza effetti sul rateo di tredicesima, sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore di 6 punti percentuali, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di 2.692 euro, al netto del rateo di tredicesima. L'esonero di cui al primo periodo è incrementato, senza effetti sul rateo di tredicesima, di un ulteriore punto percentuale, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di 1.923 euro, al netto del rateo di tredicesima. Tenuto conto dell'eccezionalità della misura di cui al presente comma, resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche”*.

Si precisa, con particolare riferimento alle riduzioni contributive relative alla quota a carico del dipendente, che la riduzione contributiva in esame (sia di 6 punti percentuali che di 7 punti percentuali) risulta alternativa con la decontribuzione per le lavoratrici con figli di cui all'articolo 1,

*Giunta Regionale della Campania*  
**Direzione Generale per le Risorse Umane**

---

commi da 180 a 182, della medesima legge di Bilancio 2024. Tali ultime disposizioni, infatti, prevedono espressamente, al comma 180, che: *“Fermo restando quanto previsto al comma 15, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026 alle lavoratrici madri di tre o più figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico, è riconosciuto un esonero del 100 per cento della quota dei contributi previdenziali per l’invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo, nel limite massimo annuo di 3.000 euro riparametrato su base mensile”*. Ai successivi commi 181 e 182, inoltre, è previsto che: *“L’esonero di cui al comma 180 è riconosciuto, in via sperimentale, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 anche alle lavoratrici madri di due figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico, fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo. Per gli esoneri di cui ai commi 180 e 181 resta ferma l’aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche”*.

La misura agevolativa in trattazione si applica sulla quota dei contributi a carico della lavoratrice madre, in relazione a tutti i rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato dei settori pubblico e privato, sia instaurati che instaurandi, a esclusione dei rapporti di lavoro domestico, a condizione che, nel periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026:

- la lavoratrice sia madre di tre o più figli;
- il figlio più piccolo abbia un’età inferiore a 18 anni (da intendersi come 17 anni e 364 giorni).

Per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, l’esonero trova applicazione anche in favore delle lavoratrici madri di due figli, a condizione che il figlio più piccolo abbia un’età inferiore a 10 anni (da intendersi come 9 anni e 364 giorni).

Si ribadisce, inoltre, che la riduzione contributiva trova applicazione anche in favore delle lavoratrici che, nell’ambito del proprio nucleo familiare, abbiano bambini in adozione o in affidamento.

Al fine di agevolare l’accesso a questa disposizione, le lavoratrici titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato possono comunicare a questa Amministrazione la volontà di avvalersi dell’esonero in argomento, rendendo noti al medesimo datore di lavoro il numero dei figli ed i relativi codici fiscali.

In considerazione di quanto sopra esposto ed alla luce dei chiarimenti forniti dall’INPS con Circolare n. 27 del 31/01/2024, circa le modalità di applicazione della misura di cui ai commi 180 - 182 della L. 213/2023, si invitano tutte le lavoratrici di questa Amministrazione, in possesso dei requisiti sopra esposti, ad inviare alla propria Direzione di appartenenza, entro cinque giorni dalla data della presente nota informativa, il prospetto ad essa allegato, debitamente compilato in tutte le sue parti. Ogni Direzione provvederà a raccogliere i suddetti prospetti (corredati da copia di un documento d’identità) ed a trasmetterli alla UOD 501408, entro e non oltre la data del 19 febbraio 2024. Resta fermo che, qualora la lavoratrice volesse comunicare direttamente all’INPS le



D.G. 50.14

*Giunta Regionale della Campania*  
**Direzione Generale per le Risorse Umane**

informazioni relative ai codici fiscali dei figli, tale possibilità è consentita mediante predisposizione di un apposito applicativo che la stessa può compilare inserendo i codici fiscali dei figli. Sarà dato atto della disponibilità di tale applicativo sul portale istituzionale [www.inps.it](http://www.inps.it). con pubblicazione di apposito messaggio.

Il Dirigente UOD 501405  
dott. Salvatore De Maio  
Firmato

Il Dirigente UOD 501408  
dott. Antonio De Falco  
Firmato

Il Direttore Generale  
*dott.ssa Maria Messina*  
Firmato



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

La sottoscritta \_\_\_\_\_ matr. \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_ Dir. Gen. \_\_\_\_\_ UOD \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

Dichiara che i figli rientranti nel proprio nucleo familiare sono i seguenti:

Cognome e Nome	Data e luogo di nascita	Codice fiscale

La sottoscritta, consapevole delle sanzioni previste per coloro che rendono attestazioni false, dichiara sotto la propria responsabilità che le su indicate notizie sono complete e veritiere (D.P.R. 445 del 28/12/2000).

Si allega copia di un documento di riconoscimento.

Data

Firma